



Специализация  
**КОНТРОЛЛИНГ или УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ УЧЕТ НА ПРЕДПРИЯТИИ**

Специализация рассчитана на работников планово-экономических отделов крупных промышленных предприятий, внедряющих автоматизированные методы планирования и управления производством, а также руководителей организаций, независимо от организационно-правовых форм.

№/№ п/п	Наименование разделов учебного плана-программы	Число часов (академич.)				Форма конт- роля
		Всего	Лекции	Упраж- нения	Лабора- тории, ВТ	
1	Методы и инструменты контроллинга	24	12	12		
2	Система расчетов затрат и результатов в контроллинге	28	10	14	4	
3	Бюджетирование. Финансовый контроллинг	20	8	10	2	Зачет
	<b>Итого:</b>	<b>72</b>	<b>30</b>	<b>36</b>	<b>6</b>	

ОБУЧЕНИЕ ПО КУРСУ ПРЕДПОЛАГАЕТ  
ОСВЕЩЕНИЕ СЛЕДУЮЩИХ ТЕМ:

**1. Методы и инструменты контроллинга (24 час.)**

- 1.1. Структура концепции контроллинга — 2 часа.
- 1.2. Проблемы и опыт реализации инструментария управленческого учета и контроллинга на российских предприятиях — 2 часа.
- 1.3. Сравнение методов расчета себестоимости и прибыли на основе принципа полных и неполных затрат. Практические рекомендации. Типовые задачи — 6 часов.
- 1.4. Метод ступенчатого расчета управленческой прибыли на основе показателя суммы покрытия (маржинального дохода) — 2 часа.
- 1.5. Сравнение выгодности различных видов продукции при наличии узких мест — 4 часа.
- 1.6. Взаимодействие маркетинга и контроллинга: вопросы ценообразования, обоснование скидок за количество — 4 часа.
- 1.3. Взаимосвязь стратегического и оперативного контроллинга — 4 часа.

**2. Система расчетов затрат и результатов в контроллинге (28 час.)**

- 2.1. Подсистема учета затрат по элементам. Прямые и косвенные затраты. Постоянные и переменные затраты — 8 часов.
- 2.2. Подсистема учета затрат по местам их возникновения (МВЗ). Разработка сводной ведомости затрат по элементам и МВЗ. Исходные и конечные МВЗ. Первичные и вторичные затраты. Распределение затрат. Методы раскладки затрат по сметам исходных МВЗ. Расчет коэффициентов косвенных затрат — 12 часов.
- 2.3. Подсистема учета затрат по объектам калькуляции — 4 часа.
- 2.4. Подсистема учета затрат и результатов за период — 4 часа.

**3. Бюджетирование. Финансовый контроллинг (20 час.)**

- 3.1. Обоснование цели по прибыли — 1 час.
- 3.2. Бюджетирование как инструмент реализации целей. Бюджетирование как процесс — 3 часа.
- 3.3. Типы бюджетов. Бюджет продаж. Гибкий бюджет. Анализ отклонений — 8 часов.
- 3.4. Методы и инструменты финансового контроллинга. Интеграция финансового плана в структуру системы оперативного бюджетирования — 6 часов.
- 3.5. Взаимосвязь бюджета продаж, сформированного на основе ступенчатого расчета сумм покрытия и финансового плана — 2 часа.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Дайле А. Практика контроллинга: Пер. с нем./Под ред. и с пред. М.Л.Лукашевича , Е.Н.Тихоненковой.-М.:Финансы и статистика, 2001.
2. Фольмут Й.Х. Инструменты контроллинга от А до Я:Пер.с нем./Под ред.и с пред. М.Л.Лукашевича, Е.Н.Тихоненковой. – М.:Финансы и статистика, 1998, 2001.
3. Хан Д. Планирование и контроль:концепция контроллинга/Пер.с нем. – М.:Финансы и статистика, 1997.
4. Манн Р., Майер Э. Контроллинг для начинающих./Пер. с нем. – М.:Финансы и статистика, 1995.

Специализация  
**ОПЛАТА и СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА СЛУЖАЩИХ**  
**(на основе ОЦЕНКИ СЛОЖНОСТИ и РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА)**

Специализация рассчитана на работников планово-экономических отделов и расчетных отделов бухгалтерии крупных промышленных предприятий, а также сотрудников кадровых служб и служб управления персонала организаций, независимо от организационно-правовых форм.

№ п/п	Наименование учебной темы	Число часов				Форма контроля
		Всего	Лекц.	Упражн.	Лабор., ВТ	
1	Разработки методики оценки сложности труда служащих	26	12	8	6	
2	Разработка методики индивидуальной результативности труда служащих	26	12	8	6	
3	Практические примеры применения методики на крупных западных и российских предприятиях	20	20			
<b>Итого:</b>		<b>72</b>	<b>44</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	

ОБУЧЕНИЕ ПО КУРСУ ПРЕДПОЛАГАЕТ  
 ОСВЕЩЕНИЕ СЛЕДУЮЩИХ ТЕМ:

1. **Разработки методики оценки сложности труда служащих (26 час.)**

1.1. Принцип разделения оценки сложности труда по должностям и оценки индивидуальной результативности труда каждого работника.

1.2. Система критериев оценки сложности труда по должностям с описанием уровней критериев.

1.3. Процедура многокритериальной оценки сложности труда по должностям и расчет комплексного показателя с учетом весовых коэффициентов.

1.4. Построение единой ранговой шкалы должностей на предприятии и переход к шкале окладов. (12 час.)

2. **Разработка методики индивидуальной результативности труда служащих (26 час.)**

2.1. Разработка шкал критериев индивидуальной результативности труда. Оплата и стимулирование труда служащих на базе ранга сложности и индивидуальной результативности труда.

3. **Практические примеры применения методики на крупных западных и российских предприятиях (20 час.)**

3.1. Сравнение методов стимулирования работников сбыта на основе процентов от оборота или от суммы покрытия (маржинального дохода) как результативного показателя продаж.

3.2. Организация работы по оплате и стимулированию труда в отделе управления персоналом на предприятии.

**ЛИТЕРАТУРА**

1. Тарасов В.К. Персонал-технология: отбор и подготовка менеджеров. -Л.: Машиностроение. Ленинградское отд. 1989.-368с.

2. Яккока Л. Карьера менеджера: Пер. с англ./общ.ред.С.Ю.Медведева.-М.: Прогресс, 1991.-384с.

3. Управление по результатам: Пер. с финс./ общ.ред. и пред. Я.А.Леймана.- М.: Прогресс, 1988.- 320с.

Директор МИПК



Н.А.Бухарин